Guía práctica para la inscripción abierta: Cómo inscribirse en el plan médico de AAON (aplicación Móvil)

El Plan de salud con deducible Alto (HDHP) de AAON ofrece una cobertura médica integral y permite a los participantes elegibles realizar aportaciones a una Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).

Acceder a la inscripción abierta

1. Inicie sesión en **Workday**
2. Abra la tarea **Open Enrollment** (Inscripción abierta) desde su bandeja de entrada o página principal de Workday
3. Haga clic en **Get Started** (Empezar)

Inscribirse o administrar un plan médico (HDHP)

1. Vaya a la sección **Medical** (Médico)
2. Haga clic en **Enroll** (Inscribirse) o **Manage** (Administrar)
3. Seleccione el plan Cigna HDHP y haga clic en **Select** (Seleccionar) para la cobertura. Para rechazar la cobertura, elija **Waive Coverage** (Renunciar a la cobertura), luego, haga clic en **Done** (Hecho)
4. Haga clic en **Confirm** and **Continue** (Confirmar y continuar) en la parte inferior
5. Haga clic en **Save** (Guardar) O continúe con **Añadir dependientes**

Añadir o revisar dependientes

1. Seleccione los dependientes a los que le gustaría inscribir
   O
2. Si su dependiente no figura en la lista, haga clic en **Add New Dependent** (Añadir nuevo dependiente), luego seleccione **Next** (Siguiente)
3. Ingrese la información del dependiente(s) y verifique que su Número de Seguro Social esté ingresado correctamente
4. Haga clic en **Save** (Guardar)

Revisar y firmar

1. Revise detenidamente todas las elecciones de beneficios
2. Confirme que la información sea correcta
3. Haga clic en **I Accept** (Acepto) y **Submit** (Enviar) para completar la inscripción abierta

4. Si no hace clic en **Submit** (Enviar), sus elecciones para el plan de beneficios de 2026 se mantendrán en 2027, excepto las aportaciones a la HSA, que finalizarán el 31 de diciembre de 2026

Información importante

Elegibilidad para la cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA): Los empleados inscritos en el HDHP de AAON son elegibles para aportar a una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).

Importante: Las aportaciones a la HSA requieren una elección separada durante la inscripción abierta. Las elecciones de aportación a la HSA no se trasladan automáticamente de un año a otro.

Cambios en los beneficios: Las elecciones de la inscripción abierta entrarán en vigor el 1 de enero de 2027.

¿Necesita ayuda?

Envíe un **Workday Help Case** (Caso de asistencia de Workday) a través del **Help Center** (Centro de Ayuda) y seleccione la categoría **Benefits** (Beneficios) para obtener asistencia.

The Aaon Group

Costo del plan HDHP con beneficios de cuidado de la vista para 2027

	Costo mensual	*Por cheque de nómina*
Solo el empleado	*$120.00*	*$60.00*
Empleado e hijos	*$240.00*	*$120.00*
Empleado y cónyuge	*$391.00*	*$195.50*
Familia	*$556.00*	*$278.00*

Costo del plan dental para 2026

	Costo mensual	**Por cheque de nómina**
Solo el empleado	$8.00	$4.00
Empleado e hijos	$25.00	$12.50
Empleado y cónyuge	$22.00	$11.00
Familia	$45.00	$22.50

Costo de VSP para 2026

	Costo mensual	**Por cheque de nómina**
Solo el empleado	$5.91	$2.96
Empleado e hijos	$12.99	$6.50
Empleado y cónyuge	$12.28	$6.14
Familia	$20.77	$10.39