Guía práctica para la inscripción abierta de 2027: Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) (Aplicación móvil)

Si se inscribe en el **Plan de salud con deducible alto (HDHP) de AAON** y desea aportar a una **Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)**, **debe** realizar una elección de HSA durante la inscripción abierta de 2027.

Nota importante: Las aportaciones a la HSA **no** se transfieren de un año a otro. Incluso si actualmente aporta a una HSA, debe ingresar una nueva elección de aportación durante la inscripción abierta si desea que las aportaciones continúen el próximo año.

Cómo acceder a la inscripción abierta

1. Inicie sesión en **Workday**.
2. Desde su Página de inicio, seleccione la tarea **Open Enrollment** (Inscripción abierta) o haga clic en el banner de Open Enrollment (Inscripción abierta)
3. Haga clic en **Get Started** (Empezar)

Inscribirse en la cuenta de ahorros para gastos médicos

El Grupo AAON **iguala en un 175 %** sus aportaciones a su cuenta HSA.

1. Vaya a la sección **Health Savings Account (HSA) (Cuenta de ahorros para gastos médicos [HSA])**
2. Haga clic en **Enroll** (Inscribirse) o **Manage** (Administrar)
3. Seleccione el plan de Fidelity y haga clic en **Select** (Seleccionar) para la cobertura. Para rechazar la cobertura, seleccione **Waive Coverage** (Renunciar a la cobertura) y, luego, haga clic en **Done** (Hecho)
4. Seleccione **Confirm and Continue** (Confirmar y continuar)
5. Ingrese el monto que desea que se deduzca por nómina o el monto de la aportación anual.
6. Puede elegir hasta el monto máximo que se indica a continuación

Nivel de cobertura	Edad	Límite de aportación anual del empleado	Aportación máxima por nómina
Solo el empleado	Menos de 55 años	$1,636.32	$68.18
Solo el empleado	55+	$1,9 99.92	$83.33
Familia	Menos de 55 años	$3,272.64	$136.36

Familia	55+	$3,636.48	$151.52

7. Haga clic en **Save** (Guardar)

Revisar y firmar

1. Revise detenidamente todas las elecciones de beneficios
2. Confirme que la información sea correcta
3. Haga clic en **I Accept** (Acepto) y **Submit** (Enviar) para completar la inscripción abierta
4. Si no hace clic en **Submit** (Enviar), sus elecciones para el plan de beneficios de 2026 se mantendrán en 2027, excepto las aportaciones a la HSA, que finalizarán el 31 de diciembre de 2026

Después de que finalice la inscripción abierta

Nuevos participantes de la HSA

Si se está inscribiendo en la HSA por primera vez:

- Se enviará un archivo a Fidelity para abrir su cuenta; recibirá un correo electrónico de Fidelity que debe leer y confirmar para su cuenta de ahorros para gastos médicos
- Las deducciones de nómina no se depositarán hasta que su cuenta HSA esté abierta y lista para recibir fondos
- Cualquier deducción de nómina omitida se le reembolsará hasta que su cuenta HSA esté disponible para recibir fondos
- Si tiene preguntas sobre su HSA, debe llamar a Fidelity al 1-800-544-3716. Fidelity no hablará con el empleador en nombre de un empleado

Para los participantes actuales de la HSA

- Su cuenta HSA existente permanece activa
- Debe elegir un nuevo monto de aportación durante la inscripción abierta si desea que las deducciones de nómina continúen en 2027
- Si no realiza una aportación para 2027 durante la inscripción abierta, no tendrá aportaciones de nómina en 2027

¿Necesita ayuda?

Envíe un **Workday Help Case** (Caso de asistencia de Workday) a través del **Help Center** (Centro de Ayuda) y seleccione la categoría **Benefits** (Beneficios) para obtener asistencia

The Aaon Group

Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) 2027

El Grupo AAON **iguala en un 175 %** sus aportaciones a su cuenta HSA.

Puede elegir cualquier monto hasta el máximo establecido. Las aportaciones totales del empleado y el empleador no pueden exceder los límites anuales del IRS. Para ayudarle a mantenerse dentro de los límites del IRS, a continuación se muestran los montos máximos de aportación del empleado:

Nivel de cobertura	Edad	Límite de aportación anual del empleado	Aportación máxima del empleado por nómina	Aportación anual del empleador	Aportación del empleador por nómina	Aportación anual total a la cuenta HSA
Solo el empleado	Menos de 55 años	$1,636.32	$68.18	$2,863.65	$119.32	**$4,500.00**
Solo el empleado	55+	$1,999.92	$83.33	$3,500.00	$145.83	**$5,500.00**
Familia	Menos de 55 años	$3,272.64	$136.36	$5,727.28	$238.63	**$9,000.00**
Familia	55+	$3,636.48	$151.52	$6,363.63	$265.15	**$9,999.99***

Si tiene 55 años de edad o más, puede hacer una aportación "compensatoria" adicional de $1,000.

No está permitido hacer aportaciones a una HSA cuando tenga coberturas de Medicare activas, incluyendo a la Parte A y la Parte B.

No se aplica la regla de "úselo o piérdalo"; todo el saldo no utilizado se transfiere de un año al siguiente. Esta es su cuenta de ahorros personal, y si deja su empleo en AAON, los fondos de su HSA seguirán siendo suyos.

The Aaon Group

Artículos populares elegibles para una HSA

- Atención dental, que incluye limpieza, selladores, tratamientos con fluoruro, radiografías, empastes, frenos, extracciones, prótesis dentales, protectores nocturnos para tratar el rechinar de dientes.
- Exámenes de la vista, anteojos con graduación y de lectura, y anteojos de sol con graduación.
- Lentes de contacto y solución salina.
- Cirugía ocular, que incluye cirugía láser para ojos.
- Artículos para primeros auxilios.
- Gastos hospitalarios por servicios para pacientes hospitalizados y ambulatorios: estudios de TC, servicios de ambulancia, estudios de IRM, visitas a la sala de emergencias, tarifas por expedientes médicos.
- Servicios de consultorio médico.
- Tratamientos para esterilidad, que incluyen fecundación in vitro; almacenamiento de óvulos, espermatozoides y embriones; monitores de fertilidad y lavado seminal. Gastos de donadoras de óvulos que se relacionen con el tratamiento para esterilidad.
- Condones, anticonceptivos, pruebas de embarazo, vitaminas prenatales, monitores de ovulación.
- Tratamientos por drogas y alcohol para pacientes internados.
- Aparatos auditivos y accesorios.
- Monitores de presión arterial.
- Medicamentos de venta libre (para alergias, sinusitis, resfriados y gripe), incluidos los productos de higiene femenina.
- Medicamentos recetados, incluida la insulina.
- Protector solar.
- Salud y bienestar infantil.
- Atención de enfermería, ya sea a domicilio o en un centro especializado.
- Terapia ocupacional, fisioterapia y terapia del habla.
- Atención psiquiátrica y psicológica.
- Programas para dejar el tabaco y las drogas, incluyendo a la nicotina en parches y goma de mascar.
- Termómetros.
- Silla de ruedas.
- Y mucho más...

También puede visitar la tienda HSA en línea (www.hsastore.com) o www.irs.gov para ver una lista completa de artículos elegibles para adquirir con una HSA.