Hướng dẫn công việc Đăng ký mở năm 2027: Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA) (ứng dụng di động)

Nếu đăng ký **Chương trình Bảo hiểm Y tế Khấu trừ Cao (HDHP) của AAON** và muốn đóng góp vào **Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA)**, bạn **phải** chọn HSA trong giai đoạn Đăng ký mở năm 2027.

Lưu ý quan trọng: Lựa chọn đóng góp vào HSA **không** được chuyển tiếp từ năm này sang năm khác. Ngay cả khi hiện đang đóng góp vào HSA, bạn vẫn phải thực hiện lựa chọn đóng góp mới trong giai đoạn Đăng ký mở nếu muốn tiếp tục đóng góp vào năm tới.

Truy cập Đăng ký mở

1. Đăng nhập vào **Workday**.
2. Trên trang chủ, hãy chọn nhiệm vụ **Đăng ký mở** hoặc nhấp vào biểu ngữ Đăng ký mở
3. Nhấp vào **Bắt đầu**

Đăng ký Tài khoản Tiết kiệm Y tế

AAON Group cung cấp **tỷ lệ đóng góp của công ty là 175%** cho các khoản đóng góp HSA của bạn.

1. Di chuyển đến ô **Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA)**
2. Nhấp vào **Đăng ký** hoặc **Quản lý**
3. Chọn chương trình Fidelity và nhấp vào **Chọn để** tham gia bảo hiểm. Để từ chối bảo hiểm, hãy chọn **Từ chối bảo hiểm**, rồi nhấp vào **Xong**
4. Chọn **Xác nhận và Tiếp tục**
5. Nhập số tiền bạn muốn khấu trừ mỗi kỳ lương hoặc số tiền đóng góp hằng năm.
6. Số tiền tối đa bạn có thể chọn được liệt kê bên dưới

Mức bảo hiểm	Tuổi	Giới hạn đóng góp hằng năm của người lao động	Số tiền đóng góp tối đa mỗi kỳ lương
Chỉ người lao động	Dưới 55 tuổi	$1.636,32	$68,18
Chỉ người lao động	Trên 55	$1.999,92	$83,33
Gia đình	Dưới 55 tuổi	$3.272,64	$136,36
Gia đình	Trên 55	$3.636,48	$151,52

7. Nhấp vào **Lưu**

Xem xét và ký

1. Xem xét kỹ tất cả các lựa chọn quyền lợi
2. Hãy xác nhận thông tin là chính xác
3. Nhấp vào **Tôi chấp nhận** và **Gửi** để hoàn tất Đăng ký mở
4. Nếu bạn không nhấp vào **Gửi**, các lựa chọn chương trình phúc lợi năm 2026 của bạn sẽ được chuyển tiếp sang năm 2027, ngoại trừ lựa chọn đóng góp vào HSA, sẽ kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 2026

Sau khi giai đoạn Đăng ký mở kết thúc

Người tham gia HSA mới

Nếu bạn đăng ký HSA lần đầu:

- Một bộ hồ sơ sẽ được gửi đến Fidelity để mở tài khoản cho bạn. Bạn sẽ nhận được một email từ Fidelity, bạn cần đọc email này và xác nhận
- Khoản khấu trừ từ lương sẽ không được chuyển vào tài khoản cho đến khi tài khoản HSA của bạn được mở và sẵn sàng để nạp tiền
- Mọi khoản khấu trừ từ lương bị bỏ sót sẽ được hoàn trả lại cho bạn cho đến khi tài khoản HSA của bạn có thể được nạp tiền
- Nếu có câu hỏi liên quan đến HSA của mình, bạn phải gọi cho Fidelity theo số 1-800-544-3716. Fidelity sẽ không trao đổi với người sử dụng lao động thay mặt cho người lao động

Người tham gia HSA hiện tại

- Tài khoản HSA hiện có của bạn vẫn hoạt động
- Bạn vẫn phải chọn mức đóng góp mới trong giai đoạn Đăng ký mở nếu muốn tiếp tục khấu trừ lương vào năm 2027
- Nếu không chọn đóng góp vào năm 2027 trong giai đoạn Đăng ký mở, bạn sẽ không có khoản đóng góp từ lương vào năm 2027

Bạn cần trợ giúp?

Hãy gửi **Yêu cầu hỗ trợ trên Workday** thông qua **Trung tâm trợ giúp** và chọn danh mục **Quyền lợi** để được hỗ trợ

The Aaon Group

Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA) 2027

AAON Group cung cấp **tỷ lệ đóng góp của công ty là 175%** cho các khoản đóng góp HSA của bạn.

Bạn có thể chọn bất kỳ số tiền nào lên đến mức tối đa được liệt kê. Tổng số tiền đóng góp của người lao động và người sử dụng lao động không được vượt quá giới hạn hằng năm của IRS. Để giúp bạn tuân thủ các giới hạn của IRS, mức đóng góp tối đa của người lao động được hiển thị bên dưới:

Mức bảo hiểm	Tuổi	Giới hạn đóng góp hằng năm của người lao động	Mức đóng góp tối đa của người lao động trên mỗi kỳ lương	Mức đóng góp tương ứng hằng năm của người sử dụng lao động	Mức đóng góp tương ứng của công ty trên mỗi kỳ lương	Tổng mức đóng góp HSA hằng năm
Chỉ người lao động	Dưới 55 tuổi	$1.636,32	$68,18	$2.863,65	$119,32	**$4.500,00**
Chỉ người lao động	Trên 55	$1.999,92	$83,33	$3.500,00	$145,83	**$5.500,00**
Gia đình	Dưới 55 tuổi	$3.272,64	$136,36	$5.727,28	$238,63	**$9.000,00**
Gia đình	Trên 55	$3.636,48	$151,52	$6.363,63	$265,15	**$9.999,99***

Nếu từ 55 tuổi trở lên, bạn có thể đóng góp thêm một khoản “bổ sung” là $1,000.

Bạn không được phép đóng góp vào HSA khi đang tham gia bất kỳ chương trình bảo hiểm Medicare nào, kể cả Phần A và Phần B.

Không áp dụng quy tắc “không sử dụng sẽ mất quyền lợi” – toàn bộ số dư chưa sử dụng sẽ được cộng dồn sang năm tiếp theo. Đây là tài khoản tiết kiệm cá nhân của bạn, và ngay cả khi bạn nghỉ việc tại AAON, số tiền trong tài khoản HSA vẫn hoàn toàn thuộc về bạn.

Các mặt hàng đủ điều kiện phổ biến của HSA

- Chăm sóc nha khoa, bao gồm làm sạch, chất bịt kín, phương pháp điều trị fluoride, chụp X-quang, trám răng, niềng răng, nhổ răng, răng giả, bảo vệ ban đêm để điều trị nghiến răng
- Khám mắt, Kính mắt, bao gồm kính theo toa và kính đọc sách, và kính râm theo toa
- Kính áp tròng và dung dịch muối
- Phẫu thuật mắt, bao gồm phẫu thuật mắt bằng laser
- Vật dụng sơ cứu
- Chi phí bệnh viện cho cả dịch vụ nội trú và ngoại trú - chụp CT, dịch vụ xe cứu thương, MRI, thăm khám ER, phí hồ sơ y tế
- Dịch vụ văn phòng bác sĩ
- Điều trị vô sinh, bao gồm thụ tinh trong ống nghiệm; lưu trữ trứng, tinh trùng và phôi; theo dõi khả năng sinh sản; và rửa tinh trùng. Chi phí hiến trứng liên quan đến điều trị vô sinh
- Bao cao su, kiểm soát sinh sản, thử thai, vitamin trước khi sinh, Máy theo dõi rụng trứng
- Điều trị nội trú bằng thuốc và rượu
- Máy trợ thính và phụ kiện
- Máy đo huyết áp
- Thuốc không kê đơn (dị ứng &; xoang, cảm lạnh & cúm) bao gồm các sản phẩm vệ sinh phụ nữ
- Thuốc theo toa, bao gồm insulin
- Kem chống nắng
- Sức khỏe &; sức khỏe trẻ em
- Chăm sóc điều dưỡng, cho dù được cung cấp tại nhà của bạn hoặc viện dưỡng lão
- Trị liệu nghề nghiệp, vật lý trị liệu và ngôn ngữ
- Chăm sóc bác sĩ tâm thần và nhà tâm lý học
- Các chương trình cai thuốc lá và ma túy, bao gồm miếng dán nicotine và kẹo cao su
- Nhiệt kế
- Xe lăn
- Và nhiều hơn nữa ....

Bạn cũng có thể truy cập cửa hàng HSA trực tuyến (www.hsastore.com) hoặc www.irs.gov để có danh sách đầy đủ các mặt hàng HSA đủ điều kiện.